

**Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

2016/001 EMSSA/RRHH

## BASES PEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PROFESSOR/A DE MÚSICA PER L'AULA DE MÚSICA DEL MUNICIPI.

### 1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

#### Exposició de motius

L'Aula de Música Baptista Nogués de Mont-roig del Camp, disposa d'un centre a Mont-roig del Camp (Casa de Cultura) i un altre a Miami Platja (Aula de Música)

El programa curricular de l'Aula de Música és el següent:

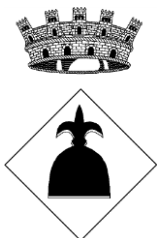
- Sensibilització (alumnes de 4 i 5 anys, 1 hora setmanal en classe col·lectiva i roda d'instruments).
- Nivell elemental (alumnes a partir de 6 anys):
  - 1r Cicle (Iniciació I i Iniciació II)
  - 2n Cicle (Primer, Segon, Tercer, Quart i Quart avançat).
- Pla Lliure (per alumnes majors a 14 anys)

Els instruments que s'ofereixen actualment són: guitarra, guitarra elèctrica, piano, violí, saxòfon, flauta travessera, cant, percussió i bateria.

Vist que no es disposa d'una borsa de treball per l'Aula de Música, i per tant, no es poden fer substitucions. Es creu necessari crear una borsa de treball de professors de música de diferents especialitats.

#### Definició:

La convocatòria té per objecte la selecció de candidats/es per formar part d'una borsa de treball de professors/es de música, amb caràcter temporal, en règim fix segons el cas, per tal de cobrir les necessitats de recursos humans de l'Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, que es puguin produir en la categoria de professor/a de música de l'aula de música del Municipi amb les següents especialitats:



## **Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

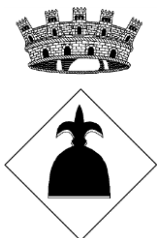
- Professor/a de violí
  - Professor/a de guitarra
  - Professor/a de cant
  - Professor/a de piano
  - Professor/a de percussió
  - Professor/a de llenguatge musical
  - Professor/a de saxòfon
  - Professor/a de flauta travessera
  - Professor/a de trombó
- 
- Denominació del lloc de treball segons plantilla: Professor/a de música
  - Adscripció: Aula de Música de Mont-roig del Camp i Miami Platja
  - Grup de classificació: segons Conveni.
  - Retribució: segons Conveni.

### 2.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els/les aspirants han de complir, a més dels expressament establerts en les Bases Generals que han de regir les proves selectives per a la selecció de les places, els requisits específics següents:

- Titulació acadèmica requerida. Estar en possessió dels títol de Grau Superior de Música, Professor Superior o el títol de Grau Professional, en l'especialitat que constitueix la Borsa de treball.
- Certificat de penals (s'acceptarà la sol·licitud, tot i que en el moment de ser contractat s'haurà de disposar del certificat, si no, no es farà la contractació).
- Certificat de nivell de suficiència del català (Certificat C1) de la Direcció General de política lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener de 2014) i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística (modificada parcialment per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril). Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que no es pugui acreditar documentalment el nivell de català establert, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català.



## **Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació d'una prova o exercici, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
  - Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
  - Diploma d'espanyol (nivell superior o nivell C2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.

### 3.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

President:	El secretari del Consell d'Administració d'EMSSA o persona en qui delegui.
Secretari:	Director de l'Aula de Música o persona en qui delegui.
Vocal 1r:	Cap d'estudis de l'Aula de Música o persona en qui delegui.
Vocal 2n:	Representant d'EMSSA
Vocal 3r:	Representant d'EMSSA

Qualsevol membre de la Comissió de Participació de Recursos Humans podrà formar part del procés com observador.

### 4.- PROVES SELECTIVES I BAREMS DE MÈRITS

#### 4.1. Primer exercici: prova de coneixements de llengües

##### Llengua catalana:

Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana, nivell C. La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte. Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment i que estan en possessió d'algun dels certificats que es citen en aquestes bases específiques.

##### Llengua castellana:

Només en el cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no siguin originaris/àries de països en què el castellà sigui llengua oficial. Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, en què els/les aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa



## **Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

amb membres del tribunal qualificador. La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exempts/es de la realització d'aquesta prova els/les aspirants que acreditin documentalment, fins al moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua catalana de nivell superior o nivell C2.

### 4.2. Prova de coneixements.

Consistirà en una audició, on es demostrï el domini de l'instrument.

La valoració és de 0 a 10 punts, i s'ha d'obtenir un 5 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

### 4.3. Entrevista

Es realitzarà una entrevista per competències per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant, el perfil professional i les funcions del lloc de treball. Els candidats realitzaran una entrevista professional amb els membres del Tribunal de Selecció per tal d'avaluar la seva adequació a les característiques del lloc de treball a cobrir. Es valoraran els mèrits aportats pels aspirants i justificats mitjançant el Currículum Vitae.

Aquesta entrevista serà puntuable de 0 a 5 punts.

### 4.4. Concurs de mèrits

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 6 punts.

#### EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

Es computen els serveis efectius prestats anteriorment tant en el sector públic com en el sector privat en un lloc de treball similar.

- Per serveis prestats a l'Ajuntament de Mont-roig o empresa municipal 0,5 punts per cada 6 mesos treballats.
- Per serveis prestats a altres Administracions Públiques o entitats privades, 0,2 punts per cada 6 mesos treballats.

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts



## **Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

Els documents justificatius a presentar són els següents:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagi prestat el servei.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: contractes de treball i informe de la vida laboral del sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social sense perjudici de la presentació de fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats. Els serveis prestats hauran de ser de la mateixa titulació i categoria de la plaça a la que s'opti. Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

### FORMACIÓ:

L'assistència a cursos o seminaris o jornades de matèries específiques relacionades amb la plaça a la que s'opti, on hauran d'estar degudament acreditats, es computaran a raó de:

Jornades de 0 a 20 hores de durada	0,05 punts
De 21 a 40 hores de durada	0,10 punts
De 41 a 80 hores de durada	0,20 punts
De 81 a 100 hores de durada	0,50 punts
De més de 101 hores de durada	0,70 punts

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.

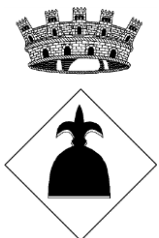
### PUNTUACIÓ DEFINITIVA

La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes d'acord amb les entrevistes realitzades, la seva experiència professional i la prova teòrica.

Finalment el tribunal exposarà l'acta amb la relació d'aprovats/ades per ordre de puntuació finals.

Les contractacions de personal per a vacants de caràcter temporal es faran d'acord amb l'ordre de puntuació que quedi definit.

Es mantindrà la vigència d'aquesta borsa de treball fins a una nova convocatòria per part de l'Empresa Municipal de Serveis de Mont-roig del Camp, SA.



## **Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

### 5.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les presents bases es publicaran als taulells d'anuncis municipals, a l'Ajuntament i a les oficines de Miami Platja, a la pàgina web de l'Ajuntament i a les dependències de les empreses municipals.

Per participar en el procés de selecció, caldrà presentar la documentació següent:

- Sol·licitud del procés de selecció
- Fotocòpia del DNI
- Currículum de la persona interessada, juntament amb la fotocòpia compulsada dels documents acreditatius.

Les sol·licituds es podran presentar a les oficines de l'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP SA, situades a l'Avinguda de Reus, 27, i a les OMAC de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i les oficines de Miami Platja ( de 9,00 a 14,00 hores ).

Els/Les aspirants podran trobar el model de sol·licitud a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp (<http://mont-roig.cat/ca/convocatòries>) i a les oficines de l'EMPRESA MUNICIPAL DE SERVEIS DE MONT-ROIG DEL CAMP SA.

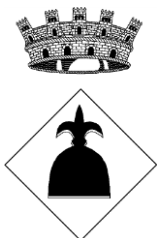
### 6.- TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza als 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de les bases a la pàgina web de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp (<http://mont-roig.cat/ca/convocatòries>), Club de Feina i pàgina web del Club i Taulell d'anuncis de l'Ajuntament i dependències municipals.

### 7.- LLISTAT PERSONES ADMESES I EXCLOSES

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista de persones admeses i excloses es farà pública mitjançant la seva exposició a les dependències de l'empresa municipal i al web <http://mont-roig.cat/ca/convocatòries> disposant d'un termini de 5 dies hàbils per a fer esmenes o reclamacions si escau.

### 8.- BORSA DE TREBALL



## **Empresa de Serveis de Mont-roig del Camp, S.A.**

Acabada la qualificació dels mèrits dels aspirants, s'elaborarà, per rigorós ordre de puntuació una llista de candidats.

D'aquesta manera tal i com vagin sorgint necessitats de contractació, l'òrgan competent per a la contractació haurà de seguir la relació fixada en l'esmentada borsa, per rigorós ordre de puntuació.

Si es rebutja la proposta de contractació perdrà el seu lloc a la llista de candidats i passarà al darrer lloc de la llista. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig.

Aquesta borsa de treball té vigència indefinida llevat que l'Empresa la vulgui renovar o reestructurar, per necessitats pròpies.

Les empreses municipals EMOMSA i EMSSA han iniciat un procediment legal de fusió. Aquesta borsa de treball es mantindrà per a l'ens resultant d'aquesta fusió.

La condició de membre de la borsa de treball no suposa, sota cap concepte, un dret als qui la conformen a ser contractats o nomenats interinament per l'Empresa, ni per un termini de temps ni per lloc de treball concret.

Si un aspirant és cridat i accepta l'oferiment de treball, tornarà al mateix lloc de la llista en finalitzar la contractació i mentre es mantingui la vigència de la borsa.

A partir de la data de resolució d'aquesta convocatòria de Borsa de Treball, queden sense efecte les borses i processos selectius anteriors.

Bases aprovades per la Comissió de Recursos Humans en data 3 de febrer de 2016.

Bases aprovades per Resolució del Conseller Delegat en data 9 de febrer de 2016.