



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

ANUNCI

Pel qual es fa públic que per la Junta de Govern Local del 23 d'octubre de 2018 s'han aprovat les Bases específiques i la convocatòria del procés de selecció per la constitució d'una borsa de treball de professor/a de música, llenguatge musical (mètode Orff), sensibilització i cant coral a l'Escola de Música Municipal.

EL PERÍODE DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS SERÀ DES DEL 26 D'OCTUBRE AL 5 DE NOVEMBRE DE 2018.

EL DIA DE LES PROVES SERÀ EL 7 DE NOVEMBRE DE 2018 A LES 9 HORES DEL MATÍ A LA CASA DE CULTURA MUNICIPAL.

La taxa reguladora dels drets d'examen fixada segons l'ordenança fiscal número 26, i assenyalada en funció del grup de classificació A1 és de 23,15 €.

Les persones que presentin documentació de l'Institut Nacional d'Ocupació i/o del Servei Català d'Ocupació, de la qual s'acrediti i constati la situació de desocupació, tindran una bonificació del 100% de la taxa, segons l'article 7 de l'ordenança fiscal número 26 que regula les taxes de drets d'examen de l'any 2018.

Contra aquest acord podeu interposar recurs de reposició davant de l'Alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició podreu interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la seva desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat per silenci administratiu (silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de l'endemà de la interposició de l'esmentat recurs sense que se n'hagi notificat la resolució).

No obstant això, podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu convenient.

PROCÉS SELECTIU 18-URG10

És objecte d'aquestes bases la regulació del procés de selecció del procés de selecció per la constitució d'una borsa de treball de professor/a de música per cobrir temporalment un lloc de treball de professor de llenguatge musical (mètode Orff), sensibilització i cant coral a l'Escola de Música Municipal. El procés selectiu que es regiran per les bases generals aprovades per la junta de Govern local de data 11 d'abril de 2011, exposades a la web municipal i les bases específiques següents:

Primera.- Requisits específics

A més de les condicions generals exposades a la base general segona, els aspirants hauran de:



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

- a) Estar en possessió del grau superior de música requerit segons l'especialitat o equivalent
- b) Estar en possessió del certificat de nivell C1 de la Junta permanent de Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents, que s'hauran d'aportar en el moment de presentar la instància.

Segona.- Composició de l'òrgan de selecció

D'acord amb l'establert en la base general quarta, la composició del tribunal qualificador queda de la següent manera:

President

Titular: M^a Àngels Benítez Duran, directora escola de música

Suplent: Francesc Sancho Cano, cap d'àrea de serveis personals

Vocals

Titular: Miquel Àngel López Cabezas professor de trombó

Suplent: Denis Rojo Leno, professor de llenguatge

Titular: Oriol Camprodon Meseguer, professor de clarinet i saxo

Suplent: Maria Egea Munté, professora de llenguatge i piano

Titular: Ester Amorós Casellas, professora de violoncel

Suplent: Natàlia Crespo Méndez, professora de violí

Secretari/a

Titular: Manel Hita Ramírez, Cap del departament de RH.

Suplent: Isabel Blanco Veiga, Tècnica especialista de RH.

Tercera.- Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per la base general cinquena.

3.1. Fase d'oposició

Consistirà en la realització de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori:

Prova 1. Coneixements professionals

Consistirà a desenvolupar per escrit, en el termini màxim d'una hora un supòsit pràctic, relacionat amb la classe de llenguatge musical, la metodologia, la gestió de les classes, funcions desenvolupades pròpies del lloc de treball.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 10, quedant eliminat l'aspirant que no superi els 5 punts.

Entrevista curricular

Consistirà en la realització d'una entrevista personal, no eliminatòria per avaluar tant la seva trajectòria professional com acadèmica, així com les aptituds i actituds dels aspirants en relació al desenvolupament de l'activitat pròpia del lloc de treball.

Es valorarà:

- L'experiència professional en classes de llenguatge musical.
- El coneixement dels recursos pedagògics i de continguts de l'assignatura.
- La flexibilitat d'horaris.
- La capacitat de treball de forma autònoma i també en equip.
- Les aptituds personals per a desenvolupar una activitat de cara al públic en els paràmetres habituals del professorat.





La valoració serà entre zero i cinc punts.

Quarta. Borsa de treball

Els/les aspirants que superin les proves selectives i que no hagin obtingut plaça, passaran a formar part d'una borsa de treball que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent mentre aquesta continuï vigent. Els/les integrants de la borsa de treball podran ser cridats d'acord amb l'ordre de preferència establert i segons les necessitats que es produeixin, i podran ser nomenats amb caràcter no permanent segons les necessitats del servei i els requisits dels llocs de treball.

L'ordre de preferència vindrà determinat per la puntuació total assolida al procés selectiu. A igual puntuació es tindrà en compte l'ordre d'arribada de la sol·licitud per prendre part al procés selectiu.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

