

ANUNCI

De bases reguladores i convocatòria del procés de selecció professor/a de piano a jornada parcial.

L'Ajuntament de Trep, per Decret de l'Alcaldia número 2023DECR001315 de data 22.08.2023, ha resultat aprovar les bases reguladores i la convocatòria que ha de regir el procés de selecció mitjançant concurs-oposició per a cobrir amb caràcter laboral fix una plaça de professor/a de piano a jornada parcial enquadrada en el grup de classificació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral d'aquest ajuntament.

Bases reguladores per a la provisió en torn lliure d'una plaça de professor/a de piano a jornada parcial en règim de personal Laboral Fix

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és proveir una plaça de la plantilla de personal laboral fix d'aquest Ajuntament de professor/a de piano a jornada parcial destinat/da a l'Escola Municipal de Música:

La plaça convocada es defineix amb les següents característiques:

- Denominació: Professor/a de Piano. Denominació a la Plantilla: AE-A2-02-L
- Grup de classificació: A2
- Nivell de complement de destí: 18
- Complement específic: 181,24 € mensuals.
- Jornada: parcial de 15,50 hores setmanals (horari de tarda).
- Especialitat: Piano
- Tasques a realitzar:
 - Impartir la docència de l'instrument corresponent en particular i de coneixements musicals en general.
 - Oferir suport tècnic qualificat en la planificació, coordinació, avaluació i funcionament de l'escola de música sota criteris preestablerts per superiors jeràrquics.
 - Formar i avaluar a l'alumnat, de control la seva assistència i d'atendre consultes i reclamacions dels mateixos.
 - Realitzar les tutories pertinents i participa en reunions, col·loquis, seminaris, jornades i altres actes.
 - Mantenir i supervisió de l'ús dels instruments per part de l'alumnat.
 - Assistir i participar a les reunions del professorat així com a qualsevol altre sessió de treball que hagi estat convocada.
 - Vetllar per preservar l'ordre dins el centre i per complir i fer complir la normativa acadèmica i de convivència establerta.
 - Elaborar memòries, informes i altres documents de naturalesa similar propis del seu àmbit de competència.
 - Participar, organitzar i assistir a les activitats organitzades pel centre.
 - Altres tasques anàlogues que, per raons del servei, s'encomanin.

2. REQUISITS:

Els/les aspirants, per poder ser admesos/es a la convocatòria, hauran de reunir els requisits generals i acreditar, de forma documental suficientment fefaent, els requisits específics que s'assenyalen a continuació: Tots els requisits establerts s'hauran de complir en el termini de presentació de sol·licituds, excepte el nivell de català, que es podrà acreditar fins abans de la realització de la prova.

a) Tenir ciutadania espanyola o tenir la nacionalitat d'algun dels Estats membres de la Unió Europea, sense perjudici d'allò disposat a l'article 57 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat màxima per a la jubilació forçosa, referits ambdós límits a l'edat en que s'acabi el termini de presentació d'instàncies.

c) Estar en possessió de la següent titulació:

Títol de grau en ensenyaments artístics superiors de Música, o equivalent, en l'instrument especificat (piano). Cal estar en possessió o en condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies. Els/les aspirants estrangers hauran d'estar en possessió d'alguns dels títols reconeguts a Espanya o disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent en la matèria. Correspondrà a les persones candidates acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

d) No patir cap malaltia ni estar afectades per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents al lloc a proveir.

e) No haver estat separats/des, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques ni estar inhabilitats/des per a l'exercici de funcions públiques.

f) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana (certificat de nivell C1 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També quedaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

En el cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint hauran de superar la prova selectiva prevista en la base 8.A d'aquesta

convocatòria que tindrà caràcter eliminatori i només els aspirants que siguin qualificats com a aptes passaran a la següent fase del procés selectiu.

Els requisits establerts en aquestes bases s'han de tenir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, a excepció del nivell C1 de català, i mantenir-los durant el procés selectiu fins al moment de la presa de possessió. La presentació de la sol·licitud per formar part del procés selectiu portarà implícita la declaració de la persona aspirant de complir amb els requisits exigits en aquesta base, sense perjudici de la seva posterior acreditació, de conformitat amb la base 11.

3.- PUBLICITAT

L'anunci de la convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOPL), juntament amb les bases íntegres, amb indicació de que el text íntegre de les bases reguladores romandrà publicat al taulell d'anuncis electrònic de la Corporació i al web municipal i, per referència, en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

4.1 Forma de presentació i documentació

S'ha d'utilitzar el model d'instància que s'adjunta a aquest anunci, acompanyat de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin al currículum. El termini d'admissió de sol·licitud per participar en aquest procés selectiu serà de 20 dies naturals a comptar a partir de l'endemà al de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Les sol·licituds s'han d'adreçar a l'Alcalde-President de la Corporació, presentant-la al Registre General de l'Ajuntament de Tremp, de dilluns a divendres de 9:00 a 14 hores o bé mitjançant presentació d'instància i documentació davant la seu electrònica de l'Ajuntament de Tremp (en aquest cas és necessari disposar de forma d'identificació digital). També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article l'art. 12 i 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest darrer supòsit les persones aspirants hauran de comunicar immediatament aquest fet a l'Ajuntament de Tremp via correu electrònic (recursoshumans@tremp.cat). No s'admetran les sol·licituds ni altres documents presentats exclusivament mitjançant el correu electrònic.

Documentació a presentar:

- Model de sol·licitud, degudament complimentat i assenyalant el lloc de treball a que s'opta, segons annex I de l'anunci de convocatòria, el qual tindrà consideració de declaració responsable de que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides
- Fotocòpia DNI.
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- Certificat/s de serveis prestats, on s'especifiquin les tasques i funcions desenvolupades.
- Informe de vida laboral.
- Currículum vitae acadèmic i professional.

- Document acreditatiu d'estar en possessió de qualsevol dels certificats, diplomes, acreditacions i títols que acreditin quedar exempt de realitzar la prova de català.
- Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per ser valorat en la fase de concurs.

En el cas de personal que es trobi actualment en situació de prestació de serveis a l'Ajuntament de Tremp, s'incorporarà d'ofici a l'expedient l'acreditació de serveis prestats a la corporació.

4.2 Taxes de participació al procés selectiu

La taxa general que han de satisfer les persones que participin en aquest procés de selecció és de 30,00 euros. El justificant de pagament constitueix requisit imprescindible per poder participar en les proves selectives i s'haurà d'acompanyar a la sol·licitud de participació en les mateixes.

Bonificacions i exempcions:

- Les persones que presentin un certificat de l'Institut Nacional d'Ocupació i/o del Servei Català d'Ocupació en el qual s'acrediti la situació de desocupació i no siguin perceptors/es de cap quantitat en concepte de subsidi, tindran una bonificació del 100% de la taxa.
- Les persones que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, tindran una bonificació del 100% de la taxa.
- En cas de ser membres de família monoparental o de família nombrosa, tindran una bonificació del 50% de la taxa.

Les circumstàncies referides als punts anteriors, s'hauran d'acreditar mitjançant certificacions emeses per òrgans competents..

La taxa de participació serà abonada per les persones aspirants mitjançant ingrés o transferència en el compte de l'ajuntament ES95-2100-0030-86-0200025874.

Les quotes ingressades per les presents taxes únicament podran ser retornades, prèvia sol·licitud, si no resulta admès/a en la llista definitiva d'aspirants admesos/es i exclosos/es, o quan l'activitat tècnica i/o administrativa a que es refereix l'article 2 de l'ordenança reguladora no es realitzi per causes no imputables a les persones que han sol·licitat la inscripció com a aspirants.

5.- POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Per mitjà de la present Política de Privacitat, l'informem sobre la recollida, tractament i ús de les dades personals per part de l'Ajuntament de Tremp (en endavant, "l'Ajuntament" o "ens local").

Qui és el Responsable del Tractament de les seves dades?

Identitat del responsable:	Ajuntament de Tremp
Adreça:	Plaça de la Creu, 1, 25620 Tremp, Lleida
Telèfon:	973 65 00 05

Correu electrònic:	administracio@ajuntamentdetrepç.cat
Contacte del Delegat de Protecció de Dades:	dpd@trepç.cat

Amb quina finalitat tractem les dades i quina és la base que legitima aquest tractament?

Des de l'Ajuntament de Trepç tractem les seves dades personals que ens faciliti així com les que deriven de la relació amb nosaltres, amb la finalitat de gestionar el present procés de selecció, això compren tant les entrevistes i l'avaluació dels candidats, així com l'organització de les diferents proves i la publicació de la informació sobre els resultats de la convocatòria.

La base que legitima el present tractament es l'aplicació de les mesures precontractuals d'acord amb l'article 6.1 b) del RGPD.

Quant temps conservarem les seves dades?

En el cas de no ser seleccionat, l'Ajuntament de Trepç conservarà les seves dades personals mentre duri el procés de selecció, si en cas contrari, sí heu estat seleccionats, les seves dades seran conservades mentre es mantingui la relació professional amb nosaltres.

Un cop finalitzi, o bé el procés de selecció o bé la relació professional, les seves dades es mantindran bloquejades durant el termini que es puguin derivar accions legals i, un cop aquestes prescriguin, seran destruïdes.

A quins destinataris es comunicaran les seves dades?

L'Ajuntament de Trepç no comunicarà les dades a tercers, excepte quan existeixi una obligació legal que així ho estableixi.

Es produeixen transferències internacionals de dades personals?

No hi ha transferència internacional de dades personals.

Es prenen decisions automatitzades o es realitzen perfilats atenent a les dades personals facilitats?.

No hi ha decisions automatitzades ni es realitzaran perfilats.

Quins son els seus drets com titular de les dades?

Els drets que vostè pot exercir, com titular de les seves dades personals son els que s'indiquen a continuació:

Dret	Contingut	Canals d'atenció
------	-----------	------------------

Accés	Podrà obtenir confirmació si l'Ajuntament de Tremp tracta les dades personals, així com, consultar les dades personals inclosos en els tractaments de l'Ajuntament de Tremp.	<p>Podrà exercir aquests drets mitjançant sol·licitud escrita dirigida a l'Ajuntament de Tremp: [...], a l'atenció del Delegat de Protecció de Dades, o bé pot enviar un correu electrònic a la direcció electrònica següent: dpd@tremp.cat.</p> <p>En el cas de no poder identificar-lo de manera adequada li podem requerir informació addicional amb aquesta finalitat.</p>
Rectificació	Podrà modificar les dades personals quan siguin inexactes, així com, completar aquelles dades que siguin incompletes.	
Supressió	Podrà sol·licitar l'eliminació de les dades personals quan, entre altres motius, les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que vàrem ser recollits.	
Oposició	Podrà sol·licitar que no es tractin les dades personals. L'Ajuntament de Tremp deixarà de tractar les dades, excepte per motius legítims imperiosos, o per l'exercici o defensa de possibles reclamacions.	
Limitació del tractament	Podrà sol·licitar la limitació al tractament de les dades en el supòsits següents: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mentre es comprovi la impugnació de l'exactitud de les dades; ▪ Quan el tractament es il·lícit, vostè s'oposi a la supressió de les dades, i sol·liciti la limitació del seu ús; ▪ Quan l'Ajuntament de Tremp no necessiti tractar les dades, però vostè les necessita per l'exercici o defensa de reclamacions; ▪ Quan s'hagi oposat al tractament de les dades per al compliment d'una missió d'interès públic o per la satisfacció d'un interès legítim, mentre es verifica si els motius legítims per al tractament prevalen sobre els seus. 	
Portabilitat	Podrà rebre, en format electrònic, les dades personals que ens hagi facilitat i aquelles que s'hagin obtingut de la seva relació contractual amb l'Ajuntament de Tremp, així com a transmetre'ls a una altra entitat.	
<p>Si considera que l'Ajuntament de Tremp no ha tractat les dades personals de conformitat amb la normativa aplicable, podrà presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, a través de la pàgina web https://apdcat.gencat.cat/ca/inici</p> <p>L'exercici d'aquests drets es gratuït.</p>		

6.- LLISTAT D'ASPIRANTS ADMESOS I EXCLOSOS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcaldeessa dictarà resolució en el termini màxim de 20 dies, aprovant provisionalment la llista d'aspirants admesos i exclosos.

L'esmentada resolució s'exposarà al públic en el tauler d'anuncis i la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Tremp (e-Tauler), a més es determinarà la composició del tribunal qualificador. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb els articles 42 i 43 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú, sense perjudici que aquesta es pugui fer a través de l'aplicació telemàtica e-Notum de la plataforma EACAT.

Els/les aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per formular davant l'alcalde/ssa les reclamacions que creguin oportunes adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o que s'hagin produït per omissió o error.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 20 dies següents de la finalització del termini previst per a la seva presentació. L'alcalde/ssa emetrà llista definitiva d'admesos i exclosos, incorporant les rectificacions pertinents. L'esmentada resolució es publicarà en el tauler d'anuncis i la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Trep (e-Tauler). En cas de no haver-hi reclamacions i/o al·legacions la relació provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació.

7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat pel president/a, el/la secretari/ària i un mínim de dos vocals, i els membres suplents respectius, que han de ser designats conjuntament amb els titulars:

- a) El president serà un funcionari o laboral fix de la mateixa corporació, de categoria igual o superior, designat per l'Alcalde/ssa.
- b) Un vocal serà un funcionari o laboral fix de la mateixa o d'una altra corporació, de categoria igual o superior, designat per l'Alcalde/ssa.
- c) Un vocal serà un representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.
- d) El secretari, que tindrà veu però no vot, serà un funcionari de la Corporació designat per l'Alcalde/ssa.

Els membres del tribunal els seus suplents hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior al exigít per a l'ingrés en el lloc de treball que es convoca.

El pertanyer al tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El nomenament dels membres del Tribunal qualificador s'efectuarà per Decret de l'Alcalde/ssa, es farà públic al tauler d'anuncis i seu electrònica de l'Ajuntament de Trep (e-Tauler), als efectes de notificació als aspirants. Els membres del Tribunal es podran abstenir i els aspirants els podran recusar si concorre alguns dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents. De cada sessió que faci el tribunal se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que en donarà fe, i per tots els seus membres.

El tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a la prova, en el seu cas, d'acreditació de coneixements de la llengua catalana. Aquests assessors no tenen vot.

El tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'ajustarà al que preveu el Decret 214/1990 i disposicions concordants i a la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i a la Llei 40/2015, de règim jurídic

del sector públic, i quedarà facultat per a resoldre els dubtes i incidències que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot allò que aquestes bases no hagin previst.

8.- PROCÉS DE SELECCIÓ

Per resolució de l'Alcaldia es determinarà la data, l'hora i el lloc de constitució del Tribunal qualificador i de realització del procés de selecció que es notificarà als aspirants admesos mitjançant publicació al tauler d'anuncis i a l'e-tauler de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Tremp.

El Tribunal qualificador designat amb aquesta finalitat es constituirà, i iniciarà la realització del procés de selecció dels candidats com s'indica tot seguit:

A.1 Coneixement de la llengua catalana.

La prova vindrà determinada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i s'efectuarà amb l'assessorament, presència i supervisió de l'especialista en llengua catalana del Consorci de Normalització Lingüística, qui en proposarà la seva qualificació.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Queden exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

La referida acreditació caldrà:

a) Adjuntar-la a la sol·licitud. No es tindrà en compte la simple al·legació d'estar en possessió de diploma o certificat.

b) En el supòsit de que es tracti d'aspirants que no tenen un diploma, certificat o títol específic, però que acreditin haver cursat educació primària i/o secundària, batxillerat, ESO, EGB, BUP, FP1 i/o FP2 en els supòsits que aquests cursos equivalen al coneixement dels nivells requerits en aquestes bases de la convocatòria, caldrà necessàriament, que a la sol·licitud adjuntin un certificat expedit per un institut d'educació secundària públic que acrediti els requisits esmentats.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició d'empleat públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Aquesta prova es puntuarà d'apte/a o no apte/a. Serà eliminada la persona aspirant que resulti no apta.

A.2 Prova de coneixements específics

Aquesta la prova s'efectuarà amb l'assessorament, presència i supervisió de personal especialista en música qui en proposarà la seva qualificació.

a- De caràcter obligatori per a tots/es els/les aspirants. Consistirà en la realització de la simulació d'una classe individual i/o en grup per part de l'aspirant dels seus coneixements pedagògics. El contingut de la demostració versarà sobre el contingut que determini el Tribunal Qualificador en relació a la pedagogia de l'instrument: posició, tècnica i estil musical. També es valoraran els coneixements de l'aspirant d'acord amb les funcions del lloc de treball, en especial els coneixements pedagògics.

Aquesta prova tindrà una durada màxima de 20 minuts.

La qualificació d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts. Serà necessari assolir una puntuació de 5 punts o superior per passar a la següent prova.

b- De caràcter obligatori per a tots els aspirants. Tocar una peça que estigui inclosa en un programa de dificultat equivalent al nivell de sisè de grau professional, superior o equivalent.

L'aspirant haurà de portar 3 còpies de la partitura que interpretarà i haurà de justificar de quin programa de conservatori a escollit la peça. Per exemple conservatori del Bruc, i portat el llistat de peces que entren al curs sisè.

La qualificació d'aquesta prova serà de 0 a 10 punts. Serà necessari assolir una puntuació de 5 punts o superior per passar a la següent fase del procés.

B. Concurs de mèrits

El concurs es puntuarà fins a un màxim de 15 punts. Es valoraran els següents aspectes:

B.1 Mèrits professionals. Serveis prestats (màxim 7,5 punts)

B.1.1 Serveis prestats en escoles municipals de música en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball i categoria professional de la plaça objecte de convocatòria:

Fins al 2006	0,016 per mes complet
De l'1 /1 / 2007 a 31/12 / 2015	0,033 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,066 per mes complet

B.1.2 Serveis prestats en centres de formació d'àmbit privat en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball i categoria professional de la plaça objecte de convocatòria:

Fins al 2006	0,005 per mes complet
--------------	------------------------------

Alt Pirineu

De l'1 / 1 / 2 007 a 31/12/2015	0,011 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,022 per mes complet

En tots els casos els temps es comptabilitzarà per jornades complertes.

En tots els casos l'acreditació del temps treballat es realitza mitjançant el Certificat de Serveis prestats a l'entitat pública i la Declaració jurada responsable de l'empresa en cas de serveis a l'empresa privada, que es complementarà amb certificat de vida laboral emès per la Seguretat Social i la màxima puntuació assolible serà de 7,5 punts.

B.2 Mèrits acadèmics i altres (màxim 7,5 punts)

B.2.2 Coneixements de català (Puntuació màxima 1 punt):

Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit com a requisit de participació per la convocatòria (1 punt).

B.2.3 Competències digitals (puntuació màxima 2 punts):

Es valoraran les competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Certificats ACTIC i equivalents):

Certificat de nivell avançat	2 punts
Certificat de nivell mitjà	1 punt

En el supòsit de de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

B.2.4 Formació: (puntuació màxima 4,5 punts)

- Les titulacions acadèmiques oficials que siguin rellevants per al lloc de treball a proveir fins un màxim de 2 punts. No es valoren les titulacions exigides com a requisit per a participar en el procés selectiu. 1 punt per titulació.
- La formació i perfeccionament sobre matèries directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball a proveir i/o del funcionament de l'Administració Local, en funció de la durada i l'existència de proves qualificadores fins a un màxim de 2,5 punts.

Hora de formació com a assistent/a 0,01 punts

Hora de formació amb aprofitament0,02 punts

En l'apartat de formació es valorarà fins a un màxim de 50 hores per curs.

9. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

La qualificació definitiva dels aspirants es determinarà mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels apartats previstos en la base 8 anterior.

En cas d'empat s'aplicarà el següent criteri:

En cas que la puntuació sigui la mateixa al final del procés entre dues o més persones aspirants, l'empat es resoldrà en favor de l'aspirant que hagi obtingut la millor puntuació a la prova pràctica 8.A.2. En cas de persistir l'empat, es resoldrà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la millor qualificació en la subprova 8.A.2.a. En cas de persistir s'acudirà a un sorteig.

10. RELACIÓ D'APROVATS I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

Finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal qualificador exposarà el resultat final amb la llista dels aspirants classificats de major a menor puntuació al tauler d'anuncis i a l'e-tauler de la Seu Electrònica de la pàgina web de l'Ajuntament de Tremp, i elevarà una proposta de contractació com a laboral fix a la Presidència de la Corporació per tal que resolgui el procés selectiu, sense que el nombre de proposats per a contractar pugui excedir al de places objecte de la convocatòria. Alhora proposarà una relació de suplents ordenada per puntuació, en previsió de decaïment o renúncia de l'aspirant proposat/da, i també a efectes de constitució de la borsa de treball.

Un cop formulada la proposta de contractació del Tribunal, la Presidència de la Corporació requerirà a l'aspirant proposat que, en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de la data de recepció de l'escrit de requeriment, presenti la documentació prevista a la base 10 següent.

11. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

L'aspirant proposat haurà de presentar, en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de la data de recepció de l'escrit de requeriment, els originals de la documentació presentada juntament amb la sol·licitud de la present convocatòria.

En cas de no presentar tota la documentació en el termini esmentat, si no és cas de força major, o no reuneixi els requisits exigits, no es podrà efectuar la contractació i l'aspirant proposat decaurà en tots els seus drets a la contractació i derivats de la superació del procés de selecció, sens perjudici de la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en la instància sol·licitant prendre part en el procés selectiu. En cas donar-se el supòsit anterior, es podrà proposar la contractació de l'aspirant aprovat que el segueixi en ordre de puntuació.

12. CONTRACTACIÓ

L'alcaldeessa dictarà resolució de contractació com a laboral fix a favor de l'aspirant proposat pel Tribunal per a la plaça de la convocatòria. Una vegada publicat l'anunci de la resolució, aquest/a haurà d'incorporar -se en el termini que determini la corporació.

La no incorporació, exceptuant dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats, comportarà la pèrdua de tots els drets.

S'estableix un període de prova, de 3 mesos de duració, que es realitzarà sota la supervisió del/la cap de la unitat administrativa i formarà part del procés selectiu. Passat aquest període, el/la supervisor/a farà un informe valorant l'adaptació i eficiència del candidat al lloc de treball.

La valoració del període de prova serà d'apte o no apte, i haurà de tenir en consideració els següents factors:

- Rigor en l'acompliment de funcions.
- Compliment de les ordres i disciplina.
- Adaptació a l'organització.
- Habilitats socials i de comunicació.
- Iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- Correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys.
- Disposició personal i implicació vers la feina.
- Responsabilitat.

Si no es supera el període de prova, serà declarat/da no apte per resolució motivada de l'Alcaldia, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà tots els drets a la seva contractació. En cas de concórrer qualsevol dels supòsits anteriors, es podrà sol·licitar que hi accedeixi l'aspirant següent aprovat amb millor puntuació.

13. BORSA DE TREBALL

A efectes de constitució de la borsa de treball es considerarà que han superat la puntuació mínima totes aquelles persones aspirants que hagin assolit una puntuació mínima superior a 10 punts.

Les persones que hagin quedat sense plaça però que hagin superat la puntuació mínima referenciada, formaran part d'una borsa de treball constituïda per una llista d'espera, ordenada d'acord amb la puntuació obtinguda resultant de la suma dels resultats de la prova pràctica més la valoració dels mèrits per experiència professional més els acadèmics, a fi i efecte de ser cridats per aquest ordre per a la cobertura de les vacants (baixes, permisos, etc...) de professor/a de piano que es puguin produir a l'Ajuntament. La crida haurà de respectar necessàriament l'ordre de la borsa de treball, de tal manera que s'oferirà el contracte per interinatge a la primera persona amb disponibilitat d'incorporació.

La vigència de la borsa serà de 3 anys, una vegada finalitzada l'execució de la convocatòria.

L'oferta de contractació s'efectuarà per correu electrònic, en aquest cas s'enviarà l'oferta, en la qual es sol·licitarà justificant de recepció, es detallaran les característiques de l'oferta i es donarà un termini de 48 hores per a la seva resposta. En els supòsits de no obtenir resposta en 48 hores, la no disponibilitat immediata o davant la renúncia, s'oferirà la vacant a la següent persona de la borsa de treball i així successivament.

L'esmentada oferta s'incorporarà a l'expedient, tant en el cas que hi consti el justificat de recepció de la persona interessada, com en el cas que intentat aquest no s'hagi produït cap efecte.

Les persones integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de les dades de contacte davant del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que hauran de fer-se per escrit en tot cas. Amb caràcter excepcional el contracte d'interinitat per vacant podrà recaure a la persona que ocupi per altres motius el mateix lloc que esdevingui vacant. A l'efecte han de concórrer causes motivades de caràcter organitzatiu i

d'especialització en la funció del lloc a ocupar, la disposició dels informes positius i prèvia petició motivada del responsable de l'àrea. Finalitzat el contracte de laboral interí/na, la persona aspirant es reintegrarà automàticament en la borsa de treball en la posició que ostentava.

Així mateix qualsevol persona inclosa en la borsa de treball podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de contractació. Quan la persona interessada desitgi incorporar-se de nou a la borsa de treball ho haurà de manifestar, igualment, per escrit. La persona quedarà en el seu lloc en la borsa de treball. Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà demanar l'exclusió de la borsa voluntàriament presentant l'escrit corresponent al Registre d'Entrada de l'Ajuntament.

13. IMPUGNACIONS I RECURSOS

Contra la convocatòria, l'aprovació i les bases reguladores, les llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos, i les propostes de contractació com a laboral fix es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'alcalde de la corporació, dins del termini d'1 mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida, dins del termini de 2 mesos comptats a partir del dia següent a aquell en què tingui lloc la publicació d'aquest acte.

Contra els actes i les resolucions del Tribunal qualificador, per tractar-se d'òrgan col·legiat dependent de l'alcalde de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcalde de l'ajuntament en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

TREMP,

L'alcalde en funcions,

Jaume Catalan Garcia

ANNEX I

SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA LABORAL FIX DE PROFESSOR/A DE PIANO A JORNADA PARCIAL DESTNIAT/DA A L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA DE TREMP

Professor/a de Piano a jornada parcial. AE-A2-02-L

Dades personals:

Cognoms: Nom:
DNI.....

Domicili a efectes de notificació i comunicacions:

Carrer: número :
Codi postal: Localitat:
Telèfon mòbil..... Correu electrònic (*).....

A) Que estic en possessió del títol establert a la base Segona següent:
.....

B) Que reuneixo les condicions a), b), c), d), e) i f), establertes en la base Segona de les Bases reguladores del procés de selecció per a la provisió de la plaça de l'Ajuntament de Tremp assenyalada a l'encapçalament d'aquesta instància, regit mitjançant les bases i convocatòria aprovades i publicades al BOP de Lleida núm. de data d de 2023, el que declaro sota jurament o promesa.

C) Que acompanyo certificat de nivell de suficiència (C1) de la Junta Permanent de Català o d'un altre equivalent que acredita coneixements mitjans de llengua catalana: SI / NO.

D) Que adjunto fotocòpia de la titulació i del DNI.

E) Que adjunto la següent documentació, a efectes de la valoració de mèrits previstos en la Base Vuitena:

- E.1)
- E.2)
- E.3)
- E.4)
- E.5)
- E.6)

Per tot l'exposat, **DEMANO:**

Ésser admès/a per a participar en la convocatòria del procés de selecció mitjançant per cobrir la plaça de treball de l'Ajuntament de Tremp assenyalada a l'encapçalament d'aquesta instància, publicada al BOP de Lleida núm. de data d de 2023, i les bases de la qual declaro expressament conèixer.

(Lloc)....., d de 2023.

(signatura)

**IL·LM. SRA. ALCALDESSA-PRESIDENTA DE L'AJUNTAMENT DE TREMP.
Plaça de la Creu, 1 – 25620 TREMP.**

INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE EL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

Responsable	Ajuntament de Tremp
Finalitats	Gestionar el present procés de selecció, això compren tant les entrevistes i l'avaluació dels candidats, així com l'organització de les diferents proves i la publicació de la informació sobre els resultats de la convocatòria.
Exercici de drets	Vostè pot oposar-se al tractament, limitar aquest, accedir, rectificar, suprimir les dades i exercir el seu dret a la portabilitat mitjançant una sol·licitud escrita dirigida al següent domicili de l'Ajuntament de Tremp: Plaça de la Creu, 1, 25620 Tremp, Lleida, a l'atenció del Delegat de Protecció de Dades, o bé pot enviar un correu electrònic a la direcció electrònica següent: dpd@tremp.cat .